

PV Réunion Comité de Cercle 18/02/2020

PV rédigé par Nathan Goffart puis par Thomas Fontaine, corrigé par Sylvain Kabbadj

Présent-e-s : Adam, Marie, Sylvain, Nathan, Louis C., Inès, Alexia, Lili, Zoé C., Nell D., Attilio, Nicolas V., Sébastien V. Philippe, Lorenzo, Antoine, Thomas F., Nell T., Chloé G., Victor, Léa D., Lolita, Kevin, Marianne, Hisao, Lucile

Excusé-e-s : Janeta, Luna, Emeline, Lucie R., Omaïma, Sandra Br., Terence, Thibaut, Arnaud, Lucas Dupuis, Mar1, Antonin, Linus, Samantha, Lucie P., Pascal, Zoé R., Léa A. Yaëlle, Mélusine, Jérémy, Anissa, Elise, Charlotte, Emile, Anissa, Hisao, Raphaël, Jérémy, Victoria, Maija, Florian, Katarina

Ordre du jour

1. Débrief

- 130 ans – 10/02/2020 – 16/02/2020
- Atelier CV – 12/02/2020
- Pré-TD Bières Spéciales – 13/02/2020
- Cantus Bio² / Math-Physique – 17/02/2020

2. Brief

3. Eco-responsable

4. Nuit des Sciences

5. Jobday

6. Prométhée

7. Eco-cup

8. Système de points pour les perms

9. Divers

- Délégué-e-s Goûter
- Déléguée Photo
- Fêtes
- Cartes ACE

1. Débrief

- **130 ans – 10/02/2020 – 16/02/2020**

Pas grand monde du comité. Pourquoi ?

Inès : une semaine c'est sans doute trop long. On ne vient pas pour tous les jours.

Marie : même lundi il n'y avait pas grand monde. Cava gratuit pourtant.

Kevin : Excuse nul le cava. Les infos sont dans doute mal passées par rapport aux différents événements.

Problème des perms. Il faut demander l'aide du CdC à l'avance. Que pourrait-on faire de plus pour faire venir plus de membres du CdC ?

Adam : plus de choses interactives autres qu'un Cantus, activité qui ne plait pas forcément à énormément de monde.

Kevin : les nouveaux et nouvelles membres du CdC ne se rendent pas forcément compte de ce que ça représente les 130 ans d'un Cercle, on aurait dû plus le leur présenter.

- **Atelier CV – 12/02/2020**

Thomas : plus de monde que l'année passée, meilleure salle. Les personnes présentes sont satisfaites. Point négatif : informations pas très poussées, mais reste utile pour celles et ceux qui n'ont jamais fait de CV. Mais pour celles et ceux avec un peu d'expérience, pas ouf.

Sylvain : mettez vos CV sur le site du Jobday. C'est utile pour le Jobday, et encore plus pour vous (vous recevez une correction de celui-ci et, si vous êtes en BA3 ou MA, ça peut vous permettre de décrocher un stage).

- **Pré-TD Bières Spéciales – 13/02/2020**

Lorenzo : chouette, tout s'est bien passé. Pas mal de monde et très bonne ambi. La team Bar a payé un forfait, ce qui a très bien fonctionné.

Pas encore de bilan financier, mais est a priori très positif.

- **Cantus Bio² / Math-Physique – 17/02/2020**

Lorenzo : Ça chantait bien, une trentaine de personnes. Sûrement en positif.

2. Brief

Rien à dire cette semaine. Le CdS est-il mort ?

3. Eco-responsable

Samantha veut faire des activités avec le SGO (Student Green Office) en mars. La première consiste à baisser de deux degrés la température des auditoriums, afin de sensibiliser au fait qu'il est possible de moins chauffer chez soi en mettant plus de vêtements (action « gros pull»). La deuxième activité consiste à faire un marcher Zéro Déchet dans le couloir du K où

les étudiant-e-s pourront venir vendre leurs créations durant toute une après-midi. Durant ce mois de mars, l'aide du CdC sera sans doute sollicitée. Samantha vous tiendra au courant quand elle en saura plus. Ce sera super chouette et éco-responsable !

Nicolas : trop bien !

4. Nuit des Sciences

Inès : On a lancé les sondages pour les perms photos. Remplissez le sondage et n'oubliez pas d'aller prendre les photos. Soyez autonomes ! Si vous avez des cristaux, ramenez-les, c'est en lien avec le thème !

Kevin : Remplissez le sondage pour les disponibilités à la NdS. Précisez vos disponibilités en commentaires (si vous n'êtes disponibles que jusqu'à 1h par exemple, mettez que vous êtes disponibles et précisez cette contrainte en commentaires). On a peu de temps pour tenir compte de toutes vos disponibilités en vous courant après, essayez de nous faciliter la tâche en complétant vous-mêmes.

Il y aura un sondage pour les perms préventes aussi, qui sortira ce soir ou demain, la team Balev' attend un peu pour ne pas surcharger le groupe CdC. Le plan comm' va sortir prochainement aussi (photo de profil et vidéo de couverture notamment), pour votre information.

Les décors de la NdS seront badass mais on a un problème de place, il est possible qu'ils circulent un peu entre différents locaux. Si vous tombez dessus, ne fouillez pas dans les décors, et dans tous les cas on les garde secret. Je (Kevin) fume la personne si je la crame en train de fouiner.

Oui, il y aura une compensation pour celles et ceux en perm à la NdS. On attend d'avoir toutes les infos d'un coup pour qu'il n'y ai pas de mauvaise interprétation, et la façon dont la compensation sera appliquée sera annoncée à ce moment-là.

Les perms sortiront début mars. **Si vous n'êtes pas là, c'est à vous de trouver un remplacement. Vous pouvez trouver un remplacement mais il ne sera pas forcément accepté (dépend des personnes de confiance, ...).**

Il y aura un événement avec le FFSB et un autre avec les 130 ans, ils sont en construction. Pull mauve en nombre espéré lors de ces événements !

Antoine : pour les photos, il y a un dress code ? Inès : bien habillé-e.

Kevin : avant, la photo de profil servait à attirer les gens. Cette année, on veut attirer les gens par la photo de couverture principalement (qui sera une vidéo de couverture), mais la photo de profil reste très importante. Tout sera dans le plan comm'.

Sylvain : quand on dit qu'on attend beaucoup de pulls mauves, c'est parce qu'il s'agit d'événements organisés pour vous notamment, et surtout par des membres du CdC. Il est important que vous veniez pour voir l'aboutissement de plusieurs mois de travail, et que vous souteniez les Balev' en étant responsables, respectueuses et respectueux envers leurs

événements. Inscrivez-vous au banquet si vous en avez l'occasion, afin de pouvoir voir la concrétisation de leur projet et discuter avec de plus ancien-ne-s. Si vous y aller, vous aurez pas de perm à ce banquet, évidemment. En plus, le banquet est végété afin de suivre la politique éco-responsable que le Cercle tend à assumer de plus en plus.

Ines : c'est hyper bon.

Kevin : le Dolma est de plus en plus axé végan, ce qui est très positif.

Sylvain : on cherche toujours un-e Dj. Chauffez vos potes.

5. Jobday

Adam : semaine prochaine. Complétez le fichier des perms avant demain sinon je complète au hasard. Je m'en fous que vous ne soyez pas dispo. On sert de la bouffe pour les étudiant-e-s. Je publierai le détail des perms.

A la fin, la team passe entre les entreprises pour demander des retours et le CdC commence le démontage. A 19h il y a un drink avec l'AScBr. Leur but est de ramener leurs ancien-ne-s pour parler aux jeunes et leur confier des conseils pour leur avenir dans le monde professionnel. Le drink devrait durer une heure et commencer vers 20h. C'est l'AScBr qui paie. Après, il y aura peut-être une soirée comité.

Inès : autorisations jusque 1h ? Marie : non, on économise les autorisations pour les gros événements, pas pour les soirées où le but est uniquement de se murger.

Kevin : les personnes qui ne foutent rien sont les bienvenues à la soirée CdC ? Adam : ne venez pas si vous n'avez rien foutu, je surveillerai.

Changez vos photos de couverture si ce n'est toujours pas fait.

Thomas : Ce jeudi la WK organise un atelier CV, vous pouvez y aller.

Problème avec un imprimeur par rapport au fascicule. Envoyez un message à Adam ou Julie si vous en connaissez un (pourquoi pas Chrono Copy, imprimeur du Prométhée ?).

Sylvain : est-ce illégal de surclasher des affiches ? Kevin : oui, l'ACE peut donner des amendes. Il y a des règles pour clasher, il est interdit de clasher au-dessus d'autres affiches, mais il est également interdit d'en arracher. Faites attention lorsque vous le faites et ne faites rien inconsciemment.

6. Prométhée

Peu de gens savent ce qu'ils font, donc iels viennent se présenter. Louis diffuse un PowerPoint des plus corporate, disponible sur le groupe CdC.

Iels sont deux co-délégué-e-s cette année, avec 4 coopté-e-s, iels travaillent tous et toutes beaucoup.

Cette année iels ont fait une nouvelle adresse mail avec un Drive tout beau tout neuf. Iels ont un calendrier qu'iels suivent, certaines périodes sont plus compliquées à gérer mais iels sont bien organisé-e-s.

Petit point stats : iels ont considérablement augmenté la visibilité de la page depuis qu'iels l'ont reprise. Beaucoup d'activités et de clics sur la page, donc iels sont content-e-s. Iels mettent un fût si la page atteint 1000 likes d'ici la fin de mandat, partagez !

Tous les articles sont disponibles sur le site du Cercle, tout comme les Prométhée.

Il y a un groupe « Prom & Friends » si jamais certain-e-s veulent aider.

7. Eco-cup

Il y a une caisse pour le compte des éco-cups derrière le bar pour tous les events. Les gens au bar doivent séparer ces entrées.

Question : est-ce que les gens peuvent payer un cantus avec des éco-cups ? Sylvain : en quelques sortes même si ce n'est pas idéal et ça ne devrait pas arriver souvent, iels peuvent rendre les éco-cups, on prend l'argent dans la caisse éco-cup et on la met dans la caisse de l'event.

8. Système de points pour les perms

Question de Thibaut : est-ce que il y a un suivi des perms et des points avec ça ?

Lucile n'en a pas eu en arrivant, elle en a créé un, pour le Q1 elle n'a pas su récupérer tous les events (events du Q1 donc pas comptés). Elle ne pense pas que les points seraient très intéressants, ou en tous cas pense qu'il faudrait réfléchir longuement à une définition claire et précise des différents points attribués aux différentes perms. Elle tient compte des dernières perms attribuées pour éviter de remettre les même personnes aux même endroits et heures. Elle est obligée de mettre des personnes de confiance à certains endroits stratégiques, donc il y en a quand même qui vont se retrouver toujours aux mêmes endroits. Elle tient compte d'autres choses, par exemple elle n'a pas mis la team Sport juste après le ski au 1^{er} td du Q1.

Sylvain : un fichier pour compter les points existait avec Til et Adam, mais comme le poste de Fête et Folklore a été séparé, il y a eu des pertes d'informations et c'était plus compliqué pour le suivi des perms. Ce serait peut-être possible de reprendre l'ancien fichier pour l'adapter et le mettre à jour.

Sylvain avait commencé un fichier mais il était toujours obligé de mettre les mêmes personnes de 2 à 4 (par exemple) parce que les gens qui avaient le moins de points n'étaient jamais disponibles. Donc les points ne pouvaient pas être correctement redistribués.

Tous le monde peut faire un effort et assumer une perm de 2 à 4, ça ne va pas vous tuer, et si vous n'êtes jamais là vous mettez les autres dans la merde parce qu'ils doivent assumer à votre place.

On pourrait mettre en avant en fin de mandat les gens qui s'investissent le plus ? C'est déjà plus ou moins fait à la NdS avec les bouteilles de remerciement.

Est-ce que c'est utile de compter les points, vu que les gens absent·e-s seront toujours absent·e-s et n'auront donc pas de perm ? De plus, les personnes nulles en perms (arrivant bourré·e-s, etc.), on a moins envie de les y remettre après donc iels finissent par moins s'en choper.

Kevin : il faut faire plus de sensibilisation du CdC dès le début du mandat, c'est un problème récurrent qu'on a chaque année.

Inès : il y a déjà eu des menaces (de type retrait de carte ACE, interdiction de soirée comité) ou des propositions de récompense, mais ça n'a jamais fonctionné.

Si on punit les gens, on ne leur donne pas vraiment l'envie de s'investir plus dans le comité. On n'est pas tou·te·s prêt·e·s à s'investir de la même manière dans le comité.

On pourrait peut-être essayer de laisser les gens choisir leur perm, certaines personnes détestent les TD et n'ont pas du tout envie d'y avoir des perms, on pourrait les mettre plus dans les événements.

Kevin : il faudrait un GT pour réfléchir à tout ça.

Sylvain : un GT Fonctionnement de Cercle va arriver au Q2, pour poursuivre le travail apporté par Ben l'année passée, on pourrait en reparler à ce moment-là. N'hésitez pas à faire suivre vos idées aux responsables des GT si vous ne savez pas y aller. Je vous en reparlerai d'ici une ou deux réunions CdC. Réfléchissez déjà à des idées que vous pourriez proposer pour améliorer le système.

9. Divers

- **Délégué·e-s Goûter**

Idée de Lili et Chloé : pour les gens qui passent leur vie au Cercle, ce serait bien d'avoir d'autres choses que des bières à boire quand on vient se poser au Cercle. Ce ne serait pas un poste officiel, mais si on arrive à proposer du thé, café, gâteaux, ou autres trucs à grignoter de manière conviviale, ça attirerait un autre public.

Pour le début, ce serait plutôt occasionnel, elles verront si ça chauffe les gens et s'il y a moyen d'en faire quelque chose.

C'est une idée pour rendre le Cercle plus accueillant, si ça marche elles aimeraient à terme mettre ça dans la cellule BBar et avoir des coopté·e-s Goûter (rires).

Adam trouve ça hyper cool, tous les mercredis il essayait de faire une après-midi goûter quand il était BA. Ce qui est compliqué, c'est avoir quelqu'un sur place pour gérer ça.

Elles aimeraient, quand elles ne sont pas là, prévoir le nécessaire et que le bar puisse servir.

C'est déjà possible de commander un thé ou un café au Cercle, mais on ne le met pas du tout en avant.

Remarque : Si on le fait tous les jours, on risque de perdre le côté « il y a un goûter au Cercle, il faut que j'y aille », garder le côté ponctuel pourrait être intéressant.

Hisao : on est 5 en BA donc on peut essayer de vous aider avec ça.

C'est quelque chose qui a déjà marché dans le passé.

N'hésitez pas à les aider ou à donner des idées.

Pour rappel, vous pouvez toujours prendre une perm BA si ça vous chauffe.

- **Déléguée Photo**

Chloé a démissionné, ainsi que des coopté-e-s. Nikita reprend le poste d'un point de vue « administratif » mais ne prendra pas elle-même des perms obligatoires (elle en prendra peut-être spontanément mais rien ne l'y oblige). Elle n'a pas de carte ACE. Elle gère le compte Insta, la fresque photo, et surtout tout ce qui est relatif à la gestion de team (perms, etc.). Elle est désormais la personne à contacter pour toute demande relative à la team Photo. Il y a aussi 3 bleu-e-s en tant que coopté-e-s.

Louis : Joachim a démissionné de son poste, on refait des cooptations ? Sylvain : ça prendrait une semaine d'ouvrir des cooptations et que les personnes rentrent dans le poste, quelques semaines pour s'y habituer, donc il ne resterait plus assez de temps pour que la personne rentre réellement dans le poste et propose des activités concrètes.

Sylvain va voir au niveau de l'ACE s'il peut gérer ce poste (statutairement au niveau de l'ACE, il faut un-e délégué-e Culture par Cercle, et statutairement au niveau du CdS, Sylvain ne peut pas cumuler VPC et un autre poste). Si ce n'est pas possible, Louis veut bien le reprendre, étant donné qu'il l'a déjà fait.

Kevin : il y a eu énormément de démissions, ce serait bien d'avoir des explications, d'où est-ce que ça vient ? Sylvain : c'est pour des raisons variées, il n'y a pas vraiment un facteur commun. Néanmoins, si on en suit la logique de transparence que Florian tente d'instaurer depuis le début du mandat, c'est vrai qu'il serait positif d'en parler en réunion CdC à chaque fois en mentionnant plus précisément les raisons, pour éviter les fausses rumeurs et pour éviter que les membres du CdC se disent qu'il n'y a aucune raison.

Kevin : sans vouloir lancer le débat maintenant, je pense qu'il y a un réel problème au CdS par rapport à ces démissions, ce n'est pas normal d'en avoir autant, et il faut s'y attaquer. Il faudrait trouver la source du problème, et ce serait bien d'en reparler en AG. Sylvain : c'est un problème qui me tient énormément à cœur et qui sera amené en réunion Bureau d'ici deux réunions. Nous en reparlerons dans le GT Cercle également, afin de pouvoir amener quelque chose de concret en AG si c'est toujours nécessaire.

- **Fêtes**

Lucile : mon poste consiste à vous enjailler, faire des enfers, etc. N'hésitez pas à la contacter si vous voulez faire un truc ! La cellule comm' s'enferme sauvagement demain au CJC.

- Cartes ACE

Il y a des postes qui n'ont jamais été remplis, ou qui ont perdu leur délégué-e en cours de route, donc il y avait deux cartes ACE en trop. Le Bureau, après avoir discuté de quelles personnes dans le CdC pourrait se voir offrir une carte ACE pour les remercier de leur travail, a décidé de donner une carte à Sara Adam et Virgile Cantillon pour les remercier de leur investissement.

